



CONSORZIO FA FAMIGLIE E ACCOGLIENZA



BILANCIO SOCIALE

2023

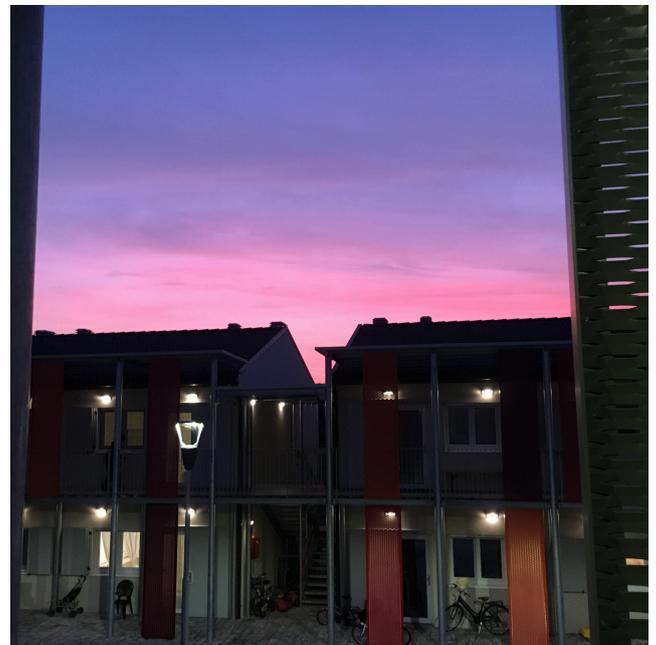
INDICE

BILANCIO SOCIALE 2022

| | |
|--|-----------|
| • LETTERA DEL PRESIDENTE | 03 |
| • METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE | 04 |
| • INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | 05 |
| • STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | 10 |
| • PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | 15 |
| • OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 20 |
| • SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | 27 |
| • ALTRE INFORMAZIONI | 30 |

LETTERA DEL PRESIDENTE

"NOI PURE ABBIAMO FATTO FATICA
NON SOLO A CAMBIARE QUELLO CHE
STAVAMO FACENDO, MA
SOPRATTUTTO SIAMO STATI
DISORIENTATI NELL'ACPOSTARCI AL
NUOVO STAR MALE E LO SIAMO
TUTTORA....."



Siamo al termine di un anno che ha portato il Consorzio a ridefinire, una volta ancora, il proprio assetto. Abbiamo infatti accompagnato la nostra socia Cascina Paradiso nel percorso di fusione con la Cooperativa "La Persona" di Bergamo. Questa aggregazione conferma che il disegno iniziale del Consorzio "vicini ai territori per continuare a cambiare" si è confermato. Il 2023 ha consentito inoltre al Consorzio di riscrivere, in un percorso condiviso con i soci, il proprio patto associativo; si sono poste le basi per una realtà che sia sempre più in grado di cogliere le idee dei soci e di metterle in rete. .

A dieci anni dalla sua nascita il Consorzio può tranquillamente affermare di essere in continuo cambiamento per poter essere sempre vicino alle persone che da sempre sono nel cuore. E' importante ricordare che per potersi accostare al nuovo star male valga ogni tanto la pena ricordarsi che anche il nostro cuore ha bisogno della vicinanza e della carezza di tante e di tanti. Pensare di aiutare donando l'amore in eccesso è l'utopia di molti, è bello invece pensare che la vicinanza di più fatiche sia già una piccola forza.

Il Presidente
Francesco Fossati

METODOLOGIA

Il bilancio sociale è lo strumento con cui ogni anno valutiamo i risultati operativi ed economici conseguiti alla luce dei valori e della mission che

animano la nostra storia di Consorzio Sociale. E' un appuntamento importante che chiede tempo ed attenzione, ma anche capacità di sintesi e di comunicazione.

Gli Amministratori hanno predisposto il bilancio sociale nel rispetto delle Linee Guida contenute nel Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza sociale del 4 luglio 2019. A partire dall'esercizio 2022 è obbligatorio depositare il documento presso il Registro delle Imprese di Bergamo

Per questo proponiamo uno strumento agile, di facile lettura, frutto di un'analisi aggiornata degli elementi più significativi, condotta dal Consiglio di amministrazione.

Tale documento verrà pubblicato sul sito web. Verrà inoltre presentato ed approvato in Assemblea dei Soci il 16 MAGGIO 2024. Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dal Consiglio d'Amministrazione.



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

| | |
|---|---|
| Nome dell'ente | FA - FAMIGLIE E ACCOGLIENZA - CONSORZIODI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE |
| Codice fiscale | 02277040164 |
| Partita IVA | 02277040164 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Consorzio di Cooperative Sociali L.381/91 |
| Indirizzo sede legale | via Spirano, 34/36 - 24053 - BRIGNANO GERA D'ADDA (BG) - BRIGNANO GERA D'ADDA (BG) |

Promuovere con ogni mezzo l'educazione globale dei minori a rischio; prevenire il disadattamento e la devianza, sensibilizzare persone e strutture ai bisogni psicosociali dei minori privi di idonee cure familiari, riaffermando a fondamento delle proprie attività, la centralità della persona nel pieno rispetto delle diversità individuali, l'accoglienza, la famiglia, la tutela dei minori e delle loro famiglie.

AREE TERRITORIALI

Il Consorzio intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nel territorio della Provincia di Bergamo mediante il coinvolgimento delle risorse delle comunità locali, in special modo le cooperative socie, restituendo loro la titolarità sull'educazione dei soggetti più deboli, in forma mutualistica e senza fini speculativi, tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.



ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

Considerato lo scopo consortile e mutualistico della Società, il Consorzio ha come oggetto:

- *promuovere la collaborazione e lo scambio tra le cooperative sociali con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini, in particolari minori e delle loro famiglie che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, sviluppando i processi di cittadinanza attiva e solidale delle comunità locali, coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva nel tessuto sociale;*
- *fornire alle associate servizi di supporto e consulenza tecnico-amministrativa, commerciale, finanziaria e legale ed offrire quant'altro necessario, ivi compreso il sostegno finanziario, per migliorare la loro efficacia operativa; tali servizi verranno svolti anche inserendo al lavoro persone svantaggiate ex art. 4 legge 381/91 (invalidi, disabili, tossicodipendenti, alcolisti, minori, carcerati ecc.);*
- *promuovere la solidarietà sociale e i diritti di cittadinanza attraverso l'utilizzo appropriato delle tecnologie informatiche e della comunicazione elettronica;*
- *favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative anche commercializzando i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati, direttamente o tramite convenzioni od altre forme di contratto, prodotti e servizi;*
- *gestire, sia direttamente che tramite le cooperative socie, attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione Lombardia, del Fondo Sociale Europeo e di qualsiasi ente o istituzione pubblica o privata, presso la propria sede o presso altre strutture.*

In tale ambito il Consorzio potrà :

- *stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica;*
- *stimolare ed accrescere competenze e professionalità specifiche;*
- *gestire attività formative tese a perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini;*
- *gestire attività di prevenzione e formazione sul territorio per figure educative, per genitori, con gli alunni e gli insegnanti nelle scuole di ogni ordine e grado, anche in collaborazione con qualsiasi "agenzia" educativa, volte alla prevenzione del disagio giovanile, della tossicodipendenza e dell'emarginazione in genere, alla promozione del benessere socio-relazionale, al miglioramento della qualità della vita;*
- *gestire attività di formazione professionale e di riqualificazione;*
- *gestire attività di orientamento alla formazione ed al lavoro e dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro all'interno di processi di politica attiva del lavoro*
- *gestire attività di formazione del personale docente;*
- *gestire servizi di supporto all'inserimento lavorativo;*
- *gestire attività di formazione per la gestione, l'organizzazione e lo sviluppo d'impresa e l'implementazione e lo sviluppo di sistemi di qualità.*

I destinatari delle azioni formative potranno essere i soci, che partecipano all'attività delle cooperative o qualsiasi soggetto al quale tali azioni possono portare giovamento.

- *attuare, sia direttamente che tramite le cooperative socie, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione; promuove e coordinare studi e ricerche per il miglioramento e la valorizzazione dei servizi offerti dagli enti associati;*
- *per il conseguimento dei propri scopi il Consorzio, anche tramite l'istituzione di un'organizzazione comune per la disciplina o per lo svolgimento di determinate fasi lavorative, potrà svolgere le seguenti attività ed operazioni nell'interesse degli enti consorziati:*

□ *gestione sia diretta, sia congiunta o tramite altre cooperative o Consorzi di cooperative, nonché mediante associazioni temporanee d'impresa dei lavori di cui alla Legge 109/94 come classificati dal*

D.P.R 34/2000 (lavori e opere pubbliche) di:

- *progettazione e gestione di piccole comunità alloggio e centri di pronto intervento per l'accoglienza di minori e non, privi di un ambiente familiare idoneo,*

- sperimentazione di accoglienze diversificate in risposta ai nuovi bisogni che emergono dal territorio locale,
- gestione di servizi diurni rivolti ai minori in difficoltà ed alle loro famiglie,
- attività di sostegno e consulenza rivolte a minori e famiglie in difficoltà,
- reperimento e formazione di famiglie disponibili ad accogliere minori a rischio,
- servizi di assistenza domiciliare a minori,
- servizi di prevenzione e supporto rivolti ai minori ed alle loro famiglie,
- interventi di sostegno e consulenza rivolti alla prima infanzia ed alla genitorialità,
- progettazione, e gestione diretta di servizi rivolti alla prima infanzia ed alla genitorialità,
- interventi di tipo formativo e culturale, anche attraverso il coinvolgimento delle comunità locali e di altre realtà del terzo settore e del volontariato locale,
- attività di consulenza, formazione e supervisione relativa alle attività sopraelencate ;

□ gestire, sia direttamente che congiuntamente o tramite le cooperative socie, servizi socio- assistenziali, educativi e/o sanitari di cui alla lettera a) art. 1 della L.381/91, sia di carattere residenziale che semi-residenziale e/o domiciliare e/o poliambulatoriale e/o ospedaliero e/o relativi a strutture di riabilitazione in genere; in particolare potrà gestire attività rivolte a diverse tipologie di persone in stato di disagio, tra cui minori, disabili, anziani, malati mentali, alcooldipendenti e tossicodipendenti, emarginati gravi, extracomunitari, eccetera; in caso di servizi sanitari questi saranno volti alla tutela della salute, alla prevenzione e alla diagnosi precoce di ogni forma di malattia, con particolare riguardo a odontoiatria, oculistica, medicine alternative, attività fisioterapiche riabilitative; il coordinamento e la gestione delle attività di operatori e volontari, specialisti e sanitari, sarà garantito anche con l'ausilio di apparecchiature telematiche ed informatiche in genere;

□ assumere interessenze e partecipazioni in cooperative, Consorzi ed altre società;

□ contrarre prestiti, mutui o finanziamenti con o senza garanzia ipotecaria;

□ effettuare presso la Cassa Depositi e Prestiti, presso banche e presso altri istituti le operazioni indispensabili alle proprie finalità ed a quelle delle cooperative e delle altre persone giuridiche consorziate;

□ assumere la cura tecnica, ed amministrativa dei complessi immobiliari, sia direttamente, che attraverso le cooperative consorziate, o attraverso acquisti o donazioni in capo al Consorzio; curare l'amministrazione e la manutenzione degli stabili costruiti direttamente e/o dalle cooperative e delle altre persone giuridiche consorziate;

□ assumere il compito della costruzione di strutture immobiliari per le cooperative ed altri enti consorziati svolgendo qualsiasi operazione mobiliare, immobiliare, finanziaria, affine o collegata con lo scopo sociale, atta a favorire l'attività edilizia propria e/o delle consorziate;

□ svolgere in nome e per conto delle consorziate presso i competenti organi statali, istituti bancari, assicurativi e previdenziali, società e gruppi finanziari e qualsiasi altro ente pubblico o privato, tutte le pratiche necessarie per ottenere contributi, finanziamenti ed in genere tutte le agevolazioni previste dalle vigenti leggi;

□ provvedere alle operazioni di finanziamento necessarie per il conseguimento degli scopi sociali. Tali operazioni potranno riguardare sia il Consorzio in se stesso che le cooperative e gli enti associati, ai quali il Consorzio può concedere la propria garanzia e fidejussioni, anche sotto forma ipotecaria, il tutto previa delibera del Consiglio di Amministrazione;

□ regolare fra i soci, a mezzo di assegnazioni, le esecuzioni dei lavori, opere, servizi e forniture assunte e contribuire nel modo più efficace alla conduzione tecnica ed economica delle commesse, prestando la dovuta assistenza;

□ provvedere, in collaborazione con i soci, a mezzo di uffici tecnici ed amministrativi, all'attività di progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, alla direzione lavori e alla compilazione di computi metrici o preventivi di lavori, afferenti qualsiasi tipo di appalto pubblico o privato anche in considerazione di quanto previsto dall'art.10 legge 381/91 e dagli art. 16 e 17 della legge 109/94 e successive modificazioni;

□ predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistinguere i propri servizi e prodotti, da concedere in utilizzo, anche dietro corrispettivo ai soci e/o a terzi, che dovranno impegnarsi al rispetto degli specifici obblighi previsti da apposito regolamento;

□ curare iniziative di sensibilizzazione, ricerca e sviluppo, di formazione e qualificazione permanente; curare l'implementazione dei sistemi di qualità.

□ svolgere attività editoriali (esclusa la pubblicazione di quotidiani) connesse alla promozione degli scopi sociali e delle attività delle cooperative sociali

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

ATI nella gestione dei servizi per la tutela minori e famiglia dell'ambito territoriale di Seriate

Servizio di supporto per la realizzazione di attività sociali, educative, e territoriali comprese nel Piano di Zona dell'Ambito Distrettuale -Villa d'Almè;

Supporto ufficio minori e famiglie dell' Ambito Territoriale di Grumello del Monte (in Collaborazione con Cooperativa Universiis di Udine);

servizio di supporto all'ufficio dedicato alla gestione associata di servizi sociali (comprese attività riferite al Progetto di conciliazione Welfare INEDITO – Fare Insieme WI-FI);

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

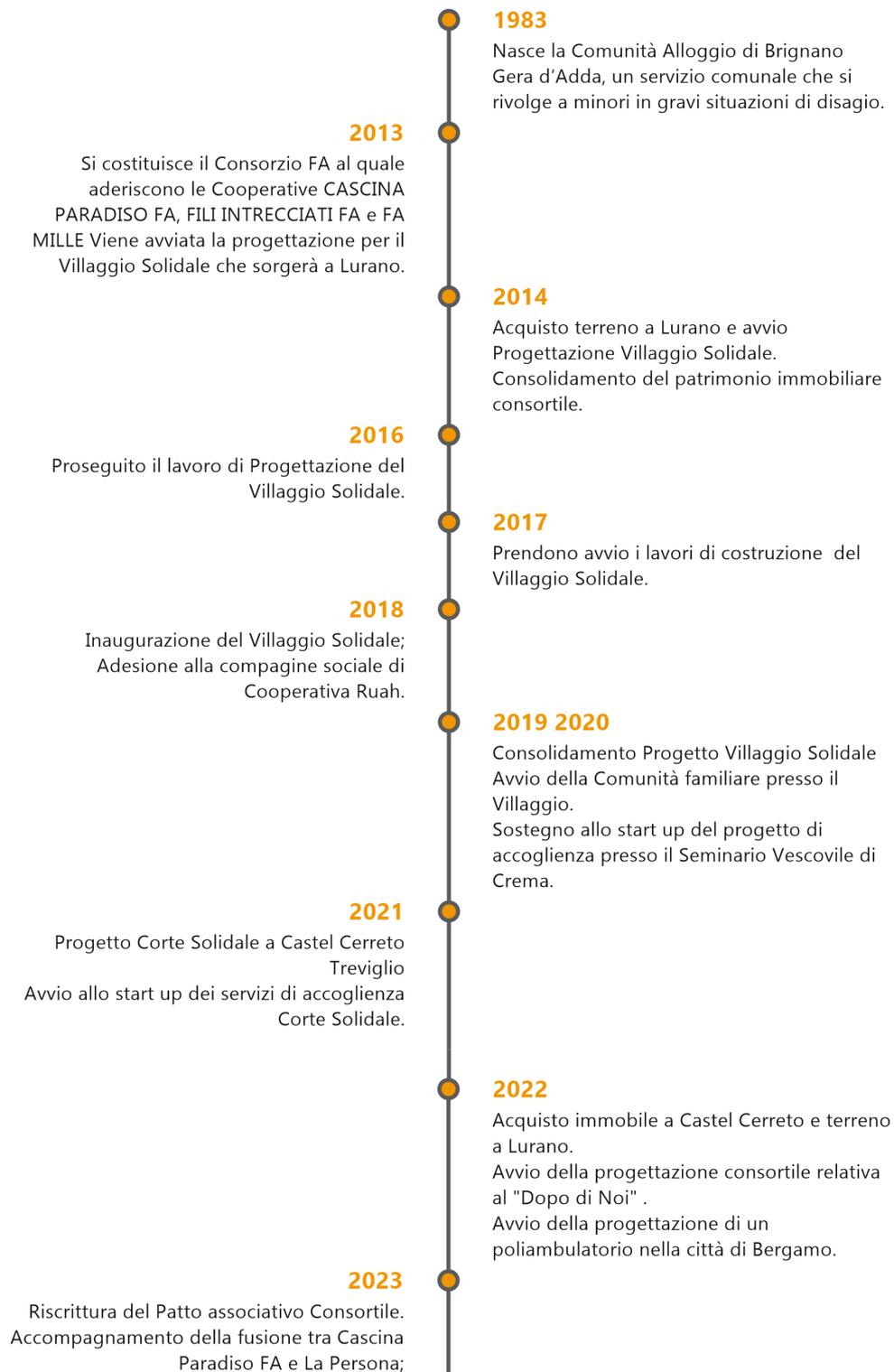
Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|-----------------------|------|
| CONFCOOPERATIVE | 1995 |
| C.G.M. | 1998 |
| Associazione Riflesso | 2005 |

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento del Consorzio è la Provincia di Bergamo, a partire dal 2021 il Consorzio si rivolge anche alla Provincia di Crema.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

| Numero | Partecipazione (%) | Tipologia soci |
|--------|--------------------|---|
| 4 | 100,00 | Soci cooperatori cooperative sociali |
| 0 | 0,00 | Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS |
| 0 | 0,00 | Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS |
| 0 | 0,00 | Soci sovventori e finanziatori |

1. CASCINA & PERSONA FA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
CASCINA PARADISO – 24050 BARIANO
C.F.- P.I.: 03856400167

2. GENERAZIONI FA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
VIA PRIVATA LORENZI N.9 – 24126 BERGAMO
C.F. – P.I.: 03856570167

3. FILI INTRECCIATI FA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
VIA SPIRANO N. 34/36 – 24053 BRIGNANO GERA D'ADDA
C.F. – P.I.: 03856410166

4. COOPERATIVA RUAH SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
VIA GAVAZZENI 3 – 24100 BERGAMO
C.F. – P.I. 03549340168

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica -società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|----------------------------------|--|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|--|
| FRANCESCO FOSSATI | Sì | Maschio | 48 | 17/05/2023 | | 4 | | No | |
| LUCIA GATTI | No | Femmina | 59 | 17/05/2023 | | 4 | | No | |
| VANDA SANGALLI | No | Femmina | 61 | 17/05/2023 | | 4 | | No | |
| SILVIA MASSIVA BOUCHEBBAH | No | Femmina | 39 | 17/05/2023 | | 4 | | No | |
| DANIELA MERIDDA | No | Femmina | 43 | 17/05/2023 | | 1 | | No | |
| SOFIA TRIDENTE | No | Femmina | 46 | 17/05/2023 | | 0 | | No | |

DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA

| Numero | Membri CdA |
|--------|--|
| 0 | totale componenti (persone) |
| 4 | Di cui rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali |
| 0 | Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS |
| 0 | Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS |
| 0 | Di cui rappresentanti di Soci sovventori e finanziatori |
| 2 | Di cui non soci |

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è indicata dai soci ordinari scelti tra i legali rappresentanti, gli amministratori e i soci di questi ultimi.

Gli amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica;

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. Può eleggere inoltre uno o più amministratori delegati determinando a norma di legge, i poteri a loro attribuiti e l'eventuale compenso.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2023 si è riunito 10 volte e ha visto la partecipazione di tutti i consiglieri

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

In Cooperativa è stato nominato l'Organo di controllo (in forma collegiale e cioè composta da un collegio sindacale costituito da tre membri effettivi e due supplenti). Nel caso di nomina dell'Organo di controllo si applicano le disposizioni sul collegio sindacale previste per le società per azioni.

La cessazione dell'Organo di controllo per scadenza del termine ha effetto nel momento in cui l'Organo è stato ricostituito. L'Organo di controllo è rieleggibile.

Il compenso dell'Organo di controllo è determinato dai soci all'atto della nomina, per l'intero periodo della durata del suo ufficio. Consorzio Fa ha delegato al Collegio sindacale la funzione di revisione contabile della Cooperativa. E' inoltre stato nominato un OdV a membro unico per i controlli relativi alla L. 231

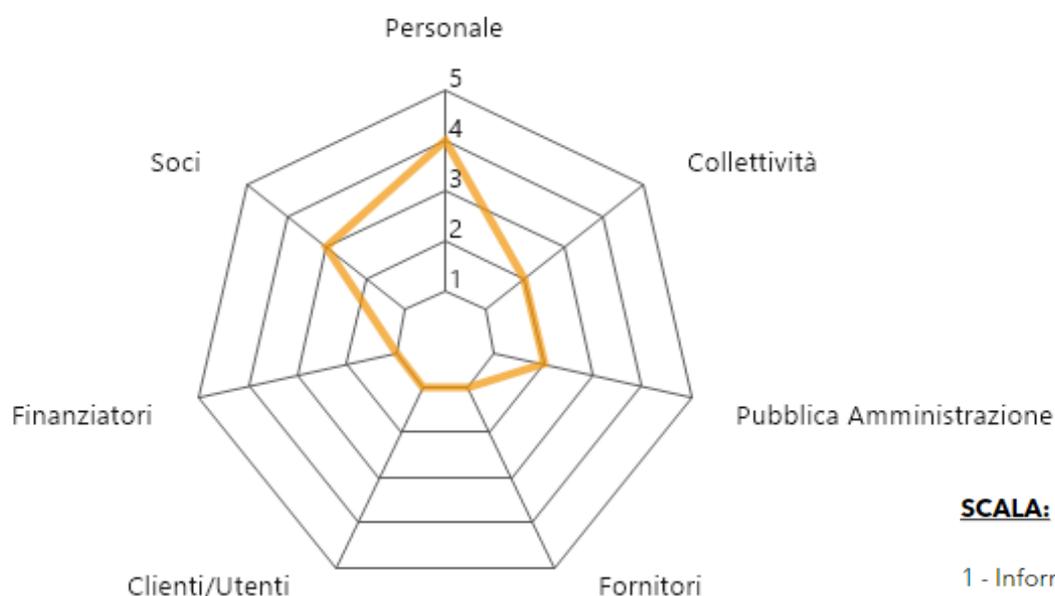
PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ (ULTIMI 3 ANNI)

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|--|------------------|-----------|
| 2021 | ordinaria | 20/07/2021 | 1. Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2020 e delibere conseguenti. 2. Approvazione del bilancio sociale. 3. Varie ed eventuali. | 100,00 | 0,00 |
| 2021 | ordinaria | 16/12/2021 | Presentazione progetti di interesse comune 2022 | 100,00 | 0,00 |
| 2022 | ordinaria | 30/05/2022 | 1. Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2021 e delibere conseguenti. 2. Approvazione del bilancio sociale. 3. Nomina Organo di Controllo 4. Varie ed eventuali | 100,00 | 0,00 |
| 2022 | ordinaria | 15/12/2022 | Presentazione relazione di mandato 20/22; • Costituzione gruppo di lavoro per revisione accordi di collaborazione consortili ed individuazione temi cardine mandato 2023/2025; | 100,00 | 0,00 |
| 2023 | ordinaria | 17/05/2023 | 1. Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2022 e deliberazioni inerenti e conseguenti. 2. Approvazione del bilancio sociale. 3. Elezione dell'organo amministrativo, deliberazioni inerenti e conseguenti 4. Compensi Amministratori 5. Approvazione Patto Associativo | 100,00 | 0,00 |

LO STATUTO PREVEDE IL VOTO PLURIMO? NO

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|--------------------------|---|----------------------|
| Personale | La qualità dei servizi che FA propone dipendono in buona sostanza dalla qualità degli operatori coinvolti. FA ricerca le migliori risorse professionali a cui chiede impegno, senso di responsabilità e investimento personale, offre assunzione con contratto a tempo indeterminato dopo il periodo di inserimento e garantisce percorsi di crescita professionale, formazione e supervisione. | 4 - Co-produzione |
| Soci | L'Assemblea dei soci è l'organo supremo di governo della Cooperativa, ne definisce le linee di sviluppo e gli orientamenti strategici. Per FA la cooperazione sociale è un valore, oltre che uno strumento organizzativo e imprenditoriale, che promuove la democrazia interna e la partecipazione dei soci, garantendo una costante informazione e un reale e fattivo coinvolgimento nei processi decisionali. | 3 - Co-progettazione |
| Finanziatori | Il Consorzio FA ha strutturato l'Ufficio Comunicazione e Fund Raising per incentivare e facilitare la relazione con i donatori. L'Ufficio Progetti ricerca il finanziamento di Fondazioni bancarie e aziendali per progettazioni innovative. | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | Il Consorzio FA opera con diversi enti pubblici che scelgono il gruppo FA per realizzare interventi di Tutela Minori, progetti di sostegno alla genitorialità o Servizi all'infanzia. FA propone nell'erogazione dei propri servizi la condivisione della responsabilità sociale e la co-progettazione come basi per la costruzione di relazioni di fiducia sul territorio. | 1 - Informazione |
| Fornitori | FA gestisce il rapporto con i fornitori secondo le procedure previste dalla Certificazione ISO; in particolare si presta molta attenzione alla selezione dei fornitori di prodotti e servizi che hanno una diretta ricaduta sugli ospiti delle strutture. | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | FA si confronta nell'ambito delle proprie attività con: Tribunali per i Minorenni, Scuole, Università, Comuni, Province e Regione | 2 - Consultazione |
| Collettività | FA si propone sul territorio come organizzazione impegnata nella promozione dei diritti dei minori e della famiglia. Collabora con tutte le agenzie educative, le associazioni, le realtà della comunità locale | 2 - Consultazione |



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 14 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 2 | di cui maschi |
| 12 | di cui femmine |
| 6 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 4 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 1 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |
| 4 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 11 | 3 |
| Dirigenti | 1 | 0 |
| Quadri | 4 | 0 |
| Impiegati | 6 | 3 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 5 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 2 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |
| 5 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| | In forza al 2023 | In forza al 2022 |
|------------|------------------|------------------|
| Totale | 14 | 15 |
| < 6 anni | 0 | 0 |
| 6-10 anni | 10 | 12 |
| 11-20 anni | 3 | 3 |
| > 20 anni | 1 | 0 |

| N. dipendenti | Profili |
|---------------|--|
| 14 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 1 | Direttrice/ore aziendale |
| 4 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 8 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 0 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 1 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|--------------------------------|--|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| N. Tirocini e stage | |
|---------------------|-------------------------------------|
| 0 | Totale tirocini e stage |
| 0 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

| N. Lavoratori | |
|---------------|-----------------------------|
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 1 | Laurea Magistrale |
| 1 | Master di I livello |
| 8 | Laurea Triennale |
| 4 | Diploma di scuola superiore |
| 0 | Licenza media |
| 0 | Altro |

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|-----------|--|-------------------|---------------------------|
| 0 | Totale persone con svantaggio | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|--------------|-------------------------------------|
| 0 | Totale volontari |
| 0 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

FORMAZIONE PROFESSIONALE

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 0 | 0 | 0 | 0,00 | No | 0,00 |

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 0 | 0 | 0 | 0,00 | No | 0,00 |

CONTRATTUALITA' E FLESSIBILITA'

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 13 | Totale dipendenti indeterminato | 6 | 7 |
| 2 | di cui maschi | 2 | 0 |
| 11 | di cui femmine | 4 | 7 |



| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 3 | Totale dipendenti determinato | 0 | 3 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 3 | di cui femmine | 0 | 3 |

| N. | Stagionali /occasionali |
|----|------------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionali |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|----------------------------|---------------------|--------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Indennità di carica | 10920,00 |
| Dirigenti | Retribuzione | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25484,00/19082,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Cambiamenti sulle cooperative sociali socie

Il Consorzio ha sostenuto le seguenti operazioni dei soci:

Cascina & Persona FA

Supporto nel percorso di fusione con la Cooperativa La Persona di Bergamo,
Fili Intrecciati FA

Supporto alla costruzione di un progetto relativo al "dopo di noi" da realizzarsi nel corso del 2024;

Generazioni FA

Sostengo all'attività imprenditoriale della Cooperativa

1. Supporto nell'acquisizione di nuova commessa Fondazione Piccinelli Scanzorosciate;
Supporto alla realizzazione di un poliambulatorio sociale da realizzarsi nella città di Bergamo (2023 start up);

Ruah

Prosecuzione della collaborazione nella gestione dell'area abitare del Villaggio Solidale di Lurano;

Tutti i soci hanno partecipato, nel corso del 2023, alla costruzione di un nuovo patto associativo consortile approvato in corso d'anno;

Qualità e innovazione dei servizi,

Continuare, attraverso i nostri soci, a progettare opportunità per le nostre comunità.

Continuazione del percorso di condivisione di temi che possano contribuire a connettere le cooperative socie (abitare e territorio);

Implementazione del progetto consortile "Castel Cerreto" garantendo la coesione tra i soci nonché una progettazione aperta a tutte le realtà presenti.

Ampliamento delle opportunità legate al villaggio solidale ampliamento l'area di pertinenza del progetto. Costituzione di un gruppo di lavoro, aperto ai soci, finalizzato alla progettazione degli spazi acquisiti.

Implementazione software gestionale messo a disposizione delle Cooperative socie finalizzato a migliorare la gestione dei servizi e delle risorse umane .

Avvio del lavoro relativo alla costruzione di un master plan sociale da realizzarsi nell'ambito di Treviglio;

Qualificazione ed efficacia dei servizi resi alle cooperative socie e 2.2 IG innovazione nel rapporto con gli enti soci:

Avvio di percorsi di progettazione partecipata su progetti legati alle seguenti aree:

- Abitare;
- Inserimento lavorativo;
- Co housing;

Verrà utilizzata, come già sottolineato la modalità del masterplan sociale;

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e 3.1 IG consolidamento del rapporto tra enti soci e/o innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento:

Avvio di percorsi di progettazione partecipata (es. masterplan). Avvio di collaborazioni in merito al PNRR (co - design di servizi innovativi) in collaborazione con gli enti locali partendo dai progetti di abitare condiviso gestiti dal Consorzio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Stimolo all'innovazione e l'efficientamento della P.A. e delle politiche pubbliche e 4.1 IG iniziative (anche co-progettate) e innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficientamento delle politiche pubbliche:

Il Consorzio è impegnato nella co progettazione di servizi all'abitare rivolti alle persone fragili (PNRR Ambito di Treviglio - PRINS Ambito di Romano di Lombardia).

Il 2023 ha visto un sostanziale rallentamento di questa attività determinato dai tempi burocratici del PNRR;

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e 5.1 IG Iniziative di miglioramento della sostenibilità ambientale degli enti soci e delle comunità di riferimento:

Sono stati sensibilizzati, collaboratori e beneficiari, all'utilizzo di materiali biodegradabili.

Sviluppo tecnologico e digitale, 6.1 Utilizzo di ICT e 6.1 IG Introduzione di tecnologie e strumenti digitali nella produzione ed erogazione dei servizi resi dagli enti soci etc...:

Il Consorzio si è dotato di un sistema informatico relativo alla gestione dei servizi e delle risorse umane che ha messo a disposizione delle Cooperative socie. Sono state inserite, nel corso del 2022, ulteriori modifiche finalizzate a favorire il lavoro da remoto.

E' stato realizzato un podcast mensile finalizzato al racconto delle attività svolte dal Consorzio e dai propri Soci;

OUTPUT ATTIVITA'

Sono stati gestiti in proprio i seguenti servizi:

- Servizio Famiglie Accoglienti;
- Coordinamento generale Villaggio Solidale;
- Area Abitare Villaggio Solidale;
- Ufficio di Piano Ambito di Grumello
- Servizio Affidi Ambito di Grumello;
- Ufficio di Piano Valle Imagna - Servizio RDC;
- Servizio Affidi Ambito di Seriate;
- Progettazione (con riferimento Masterplan Sociale Castel Cerreto);

SERVIZI RESI DIRETTAMENTE DAL CONSORZIO AGLI UTENTI FINALI

Nome Del Servizio: Famiglie in rete

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Rete di famiglie accoglienti

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|--|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 31 | Minori |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con dipendenze |

Nome Del Servizio: Area abitare Villaggio Solidale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|--|
| 43 | Minori |
| 7 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 32 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 2 | Anziani |
| 8 | soggetti con disabilità psichica |

Nome Del Servizio: Servizio Affidi Ambito di Seriate

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Affidi Accoglienza

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|--|
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 15 | Minori |
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |

Nome Del Servizio: Servizio Affidi Ambito di Grumello del Monte di Bolgare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Affidato Familiare

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|--|
| 8 | Minori |
| 0 | Anziani |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |

SERVIZI RESI INDIRETTAMENTE DAL CONSORZIO AGLI UTENTI FINALI

Nome Del Servizio: Centro diurno di Crema

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza diurna

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|--|
| 8 | Minori |
| 0 | Anziani |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |

SERVIZI RESI DAL CONSORZIO AI SOCI

Nome Del Servizio: Progettazione Servizi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Consulenza Progettazione Innovativa

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|---------------------|
| 4 | Cooperative sociali |
| 2 | Altri enti ETS |

Nome Del Servizio: Supporto manutenzione immobili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Consulenza

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|---------------------|
| 4 | Cooperative sociali |
| 0 | Altri enti ETS |

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Anniversario 5 anni attività Villaggio Solidale di Lurano ([LUGLIO](#));
Settimana del Masterplan sociale con università del Maryland ed istituzioni della Bassa Bergamasca ([GIUGNO](#));

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

SERVIZI ALLA RETE

Amministrazione;

Comunicazione e fund raising;

Supervisione gestione risorse umane;

Attività di individuazione, per conto dei soci; di nuove opportunità imprenditoriali;

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

Le Famiglie accoglienti del Consorzio FA

Nel 2023 la rete di famiglie ha accolto trentuno minori di cui otto provenienti da ambiti della provincia di Bergamo e:

- dieci provenienti dalla provincia di Milano;
- nove provenienti dalla provincia di Varese;
- due dalla provincia di Brescia;
- due dalla provincia di Cremona;

L'anno 2023 ha prodotto cinque inserimenti e tre dimissioni.

Le famiglie coinvolte dal progetto sono state trentuno.

Il servizio affidi dell'ambito territoriale di Seriate

Questo progetto nasce dalla collaborazione tra Cooperazione Sociale (Fa - Impronta - Universiis) ed Ambito Territoriale di Seriate. Nell'anno 2023 sono stati accolti 15 minori. Le famiglie impegnate sono state 15 e quelle "in pausa" 1.

Il servizio affidi dell'ambito di Grumello ha accolto complessivamente 8 minori con tre dimissioni nel corso del 2023.

Villaggio Solidale

Il 2023 . E' inoltre proseguita l'esperienza di accoglienza legata al progetto "dopo di noi " nell'appartamento 1 (è stato inoltre attivato, per tale finalità, anche l'appartamento 2.

Il 2023 ha portato al villaggio (relativamente all'area abitare) 92 persone così suddivise:

- 49 accolte dal consorzio;
- 43 accolte dalla Cooperativa Fili Intrecciati FA;

Prevalgono gli inserimenti di persone provenienti da fuori provincia. Il Villaggio si conferma un progetto prioritariamente abitato da nuclei monoparentali e famiglie.

I servizi

Sono stati gestiti in proprio i seguenti servizi:

- Servizio Famiglie Accoglienti;
- Coordinamento generale Villaggio Solidale;
- Area Abitare Villaggio Solidale;
- Ufficio di Piano Ambito di Grumello;
- Servizio Affidi Ambito di Grumello;
- Ufficio di Piano Valle Imagna e parte della tutela minori;
- Servizio Affidi Ambito di Seriate;
- Progettazione;

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Il Consorzio è in possesso di certificazione qualità per la gestione di servizi socio-educativi e della prima infanzia. La Certificazione è stata rilasciata da Certiquality secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008. La procedura prevede l'adozione di una scheda reclami. Nell'anno 2023 sono pervenuti n° 0 reclami.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi individuati sono stati raggiunti sia per quanto riguarda i servizi resi a utenti finali, sia per per quanto riguarda i servizi resi alle cooperative socie. Ricordiamo però che "le necessità d'accoglienza superano di gran lunga le nostre disponibilità anche nel corso del 2023. Resta prioritario per il Consorzio l'investimento continuo in servizi preventivi e collaborativi che coinvolgano sempre di più i beneficiari delle azioni.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il Consorzio si è dotato di un documento di Risk Assesment. La valutazione del rischio per le singole attività è stata effettuata seguendo una metodologia derivante dal metodo FMEA. FMEA è un sistema di individuazione dei rischi che deriva dagli studi di affidabilità meccanica ed è stato ampiamente utilizzato in ambito industriale per valutare l'affidabilità di strumenti e processi produttivi. L'oggetto dell'osservazione in questo caso non è l'evento avverso, ma il processo così come si svolge routinariamente, è quindi un sistema che può essere applicato indipendentemente dall'evento sentinella. Vengono tenute monitorate le seguenti aree:

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA - AREA COMPLIANCE NORMATIVA - PRIVACY - AREA COMPLIANCE NORMATIVA - SICUREZZA - AREA COMPLIANCE NORMATIVA - AUTORIZZAZIONI, CONVENZIONI, ACCREDITAMENTI - AREA INCOMBENZE E COMUNICAZIONI SOCIETARIE - AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO - AREA GESTIONE FORNITURE BENI E SERVIZI - AREA GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE - AREA PROGETTI E GESTIONE BANDI E GARE - AREA COMUNICAZIONE EFUND RAISING - AREA GESTIONE SERVIZI RESIDENZIALI - AREA GESTIONE SERVIZI DIURNI - AREA SERVIZI TERRITORIALI DOMICILIARITA' SCOLASTICA - AREA GESTIONE SISTEMA QUALITA'

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Ricavi diretti da Privati-Non Profit | 710.282,00 € | 644.639,00 € | 503.973,00 € |
| Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini | 110.174,00 € | 140.276,00 € | 112.179,00 € |
| Contributi pubblici | 56.516,00 € | 14.086,00 € | 2.848,00 € |
| Ricavi diretti da altri enti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi privati | 84.270,00 € | 120.853,00 € | 67.507,00 € |
| Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, <u>socio-sanitari</u> e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi General Contractor da altri | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, <u>socio-sanitari</u> e socio-educativi | 979.898,00 € | 952.261,00 € | 951.403,00 € |

Patrimonio:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Capitale sociale | 20.000,00 € | 20.000,00 € | 20.000,00 € |
| Totale riserve | 1.734.415,00 € | 1.696.771,00 € | 1.684.702,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 101.916,00 € | 54.576,00 € | 28.213,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 1.856.332,00 € | 1.771.349,00 € | 1.732.915,00 € |

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 101.916,00 € | 54.576,00 € | 28.213,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 170.199,00 € | 122.469,00 € | 100.473,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali | 20.000,00 € | 20.000,00 € | 20.000,00 € |
| Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.941.140,00 € | 1.872.115,00 € | 1.635.834,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 327.428,00 € | 345.012,00 € | 267.369,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 16,00 % | 18,00 % | 16,00 % |

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Fonti delle entrate 2023:

| 2023 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 53.591,00 € | 53.591,00 € |
| Prestazioni di servizio | 136.910,00 € | 256.317,00 € | 393.227,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 835.424,00 € | 0,00 € | 835.424,00 € |
| Altri ricavi | 7.564,00 € | 510.548,00 € | 518.112,00 € |
| Contributi e offerte | 56.516,00 € | 84.270,00 € | 140.786,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2023 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socioassistenziali | 741.679,00 € | 30.100,00 € | 771.779,00 € |
| Servizi educativi | 91.893,00 € | 35.818,00 € | 127.711,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sociosanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 146.326,00 € | 754.538,00 € | 900.864,00 € |
| Contributi | 56.516,00 € | 84.270,00 € | 140.786,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

| 2023 | | |
|----------------------------------|----------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 1.036.414,00 € | 54,00 % |
| Incidenza fonti private | 904.726,00 € | 46,00 % |

ALTRE INFORMAZIONI: AMBIENTALI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì